

PROGRAMME DE FORMATION - AFL**Développer son leadership par les points forts
Parcours avec accompagnement individuel**

Organisme	Auxanô Team SA - Genève / Auxanô Team SAS - Paris
Contact	info@auxanoteam.com - www.auxanoteam.com - +41 22 349 03 70
Modalité	Distanciel - Parcours en ligne sur ADA et accompagnement individuel en visioconférence
Version	2026_V2.0_ACCOMPAGNÉ

1. Intitulé et finalité

Parcours destiné aux managers et responsables d'équipe qui souhaitent comprendre leur manière naturelle de diriger à partir de leurs talents et transformer cette lecture en action managériale concrète. Le rapport CliftonStrengths for Leaders sert de référence pour le leadership individuel. Une introduction à Drexler-Sibbet permet de relier le travail du leader au besoin actuel de l'équipe.

Le parcours combine une évaluation CliftonStrengths, un rapport individuel, un accompagnement de 90 minutes, une restitution et les vidéos AFL sur ADA. La Scorecard Auxanô ne fait pas partie de cette formation.

2. Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Expliquer le passage du manager héros solitaire au manager architecte.
- Identifier les contributions naturelles qu'il peut mobiliser dans son leadership et reconnaître un risque de surutilisation.
- Repérer les besoins qui soutiennent l'engagement à partir des principes du Gallup Q12.
- Situer une situation d'équipe à l'aide des étapes du modèle Drexler-Sibbet.
- Structurer une action managériale avec PODC et les cycles 30/60/90.
- Utiliser l'intelligence artificielle comme aide à la préparation et à la clarification, sous sa responsabilité.
- Relier une contribution issue du rapport CliftonStrengths for Leaders à un besoin concret de l'équipe.
- Formuler une expérience managériale observable, avec une vigilance, un effet attendu et une date de suivi.

3. Public concerné

- Managers en poste ou récemment nommés.
- Responsables d'équipe et chefs de projet.
- Dirigeants de petites ou moyennes structures.
- Professionnels amenés à coordonner, déléguer ou conduire des conversations managériales.

4. Prérequis

- Maîtriser le français à l'oral et à l'écrit.
- Être en situation de management ou de coordination, ou être amené à le devenir.
- Disposer d'un ordinateur ou d'un appareil compatible, avec une connexion internet stable.
- Disposer d'un accès actif à la plateforme ADA pendant la durée prévue.
- Avoir réalisé l'évaluation CliftonStrengths et disposer du rapport CliftonStrengths for Leaders avant la séance.
- Préparer une situation de leadership concrète et actuelle.

5. Tarif, durée et organisation

Durée estimée	4 h 15 à 5 h selon le temps de lecture et d'appropriation
Évaluation CliftonStrengths	Environ 45 minutes en autonomie
Lecture préparatoire	30 à 45 minutes
Parcours vidéo ADA	Environ 2 heures
Accompagnement individuel	90 minutes à distance
Accès ADA	3 mois
Tarif	CHF 570 HT ou 615 € TTC, selon les conditions contractuelles applicables

6. Modalités pédagogiques

- Lecture guidée du rapport CliftonStrengths for Leaders à partir d'une situation réelle.
- Questionnement réflexif et reformulation dans une posture d'alliance.
- Introduction à Drexler-Sibbet pour formuler une hypothèse sur le besoin de l'équipe.
- Conception d'une expérience managériale observable et planification du suivi.
- Vidéos courtes permettant de prolonger l'application dans le quotidien professionnel.

7. Moyens techniques et ressources

- Plateforme ADA - Auxanô Digital Access.
- Vidéos AFL accessibles en ligne.
- Compte utilisateur individuel et suivi de la progression dans Tutor LMS.
- Gallup Access pour la passation de l'évaluation CliftonStrengths.
- Rapport CliftonStrengths for Leaders du participant.
- Outil de visioconférence pour l'accompagnement individuel.
- Support d'accompagnement et modèle de restitution AFL.

8. Encadrement

L'accompagnement est assuré par un intervenant Auxanô Team habilité à utiliser CliftonStrengths et expérimenté dans l'accompagnement managérial.

Intervenants	Qualifications
Nicola Balestrini	Coach certifié Gallup - Coach professionnel - Supervision de coaches - Coach certifié ICF PCC
Sonia Balestrini	Coach professionnelle - Coach certifiée Gallup - Coach certifiée ICF ACC
Adjétévi Wilson	Coach certifié Gallup

Auxanô Team se réserve le droit de remplacer un intervenant en cas de nécessité organisationnelle.

9. Modalités de suivi de l'exécution

- Confirmation de l'inscription et activation du compte ADA.
- Traçabilité de la connexion et de la progression dans Tutor LMS.
- Suivi de la consultation des vidéos prévues au programme.
- Transmission de l'accès CliftonStrengths et du rapport Leadership.
- Traçabilité de la participation à l'accompagnement individuel.
- Formalisation de l'expérience managériale choisie dans la restitution.

10. Modalités d'évaluation

- Questions de compréhension et d'application au fil du parcours vidéo.
- Pendant l'accompagnement, reformulation d'une contribution naturelle, d'une vigilance et d'un besoin d'équipe.
- Formulation d'une action managériale observable, d'un effet attendu et d'une date de suivi.
- Questionnaire de satisfaction à chaud et questionnaire de suivi à J+30.

11. Contenu détaillé

Étape 1 - Évaluation et rapport CliftonStrengths

Durée indicative : 45 minutes environ

Objectif et activités : Réaliser l'évaluation et prendre connaissance du rapport CliftonStrengths for Leaders.

Trace ou livrable : Rapport individuel CliftonStrengths for Leaders.

Étape 2 - Préparation

Durée indicative : 30 à 45 minutes

Objectif et activités : Choisir une situation de leadership réelle et repérer les rubriques du rapport qui semblent pertinentes.

Trace ou livrable : Situation et attente formulées par le participant.

PROGRAMME DE FORMATION – AFL

Étape 3 - Accompagnement individuel

Durée indicative : 90 minutes

Objectif et activités : Relier une contribution naturelle au besoin de l'équipe, introduire Drexler-Sibbet et concevoir une expérience managériale observable.

Trace ou livrable : Restitution AFL et action à expérimenter.

Étape 4 - Parcours vidéo ADA

Durée indicative : Environ 2 heures

Objectif et activités : Approfondir la posture du manager architecte, l'engagement Q12, la dynamique d'équipe et l'exécution.

Trace ou livrable : Progression enregistrée dans Tutor LMS.

Étape 5 - Mise en pratique

Durée indicative : Dans les 30 jours

Objectif et activités : Tester l'action, recueillir un retour et ajuster le comportement choisi.

Trace ou livrable : Retour d'expérience du participant.

12. Accessibilité

Auxanô Team étudie les besoins d'adaptation liés à une situation de handicap afin d'ajuster, lorsque cela est possible, les modalités, les supports ou le rythme. Contact : +41 22 349 03 70 - info@auxanoteam.com.

13. Modalités d'inscription

- Demande d'information ou inscription sur la plateforme ADA.
- Validation de l'éligibilité au regard du public et des prérequis.
- Acceptation des conditions applicables et règlement.
- Activation de l'accès ADA.
- Transmission des consignes CliftonStrengths et planification de l'accompagnement individuel.
- Réalisation du parcours et émission de l'attestation lorsque les conditions sont remplies.

En cas de financement par un tiers, l'accord de prise en charge doit parvenir avant le démarrage selon les délais contractuels applicables.

14. Attestation et sanction de la formation

Une attestation de fin de formation est remise sous réserve de la réalisation des activités prévues.

- Activation de l'accès ADA.
- Consultation des contenus prévus au programme.
- Réalisation des modalités d'évaluation prévues.
- Réalisation de l'évaluation CliftonStrengths.
- Participation à l'accompagnement individuel de 90 minutes.

Le programme AFL ne constitue pas une certification professionnelle de coach. Il vise le développement opérationnel du leadership et des pratiques managériales.